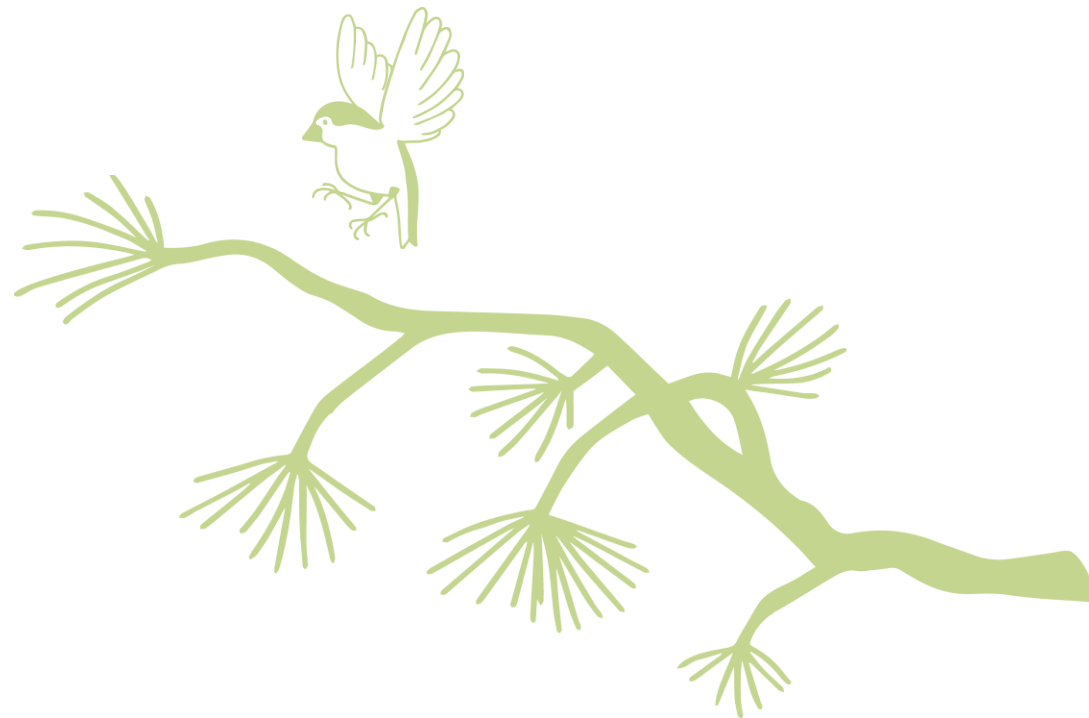




KANNONKOSKEN KUNTASTRATEGIA 2026-2030



Luonnos 10.11.2025



VISIO 2030

KANNONKOSKI ON AKTIIVINEN KUNTA,
JOKA PITÄÄ HUOLTA KUNTALAISISTA JA
ITSESTÄÄN.

KAIKKI ON KUNNOSSA.



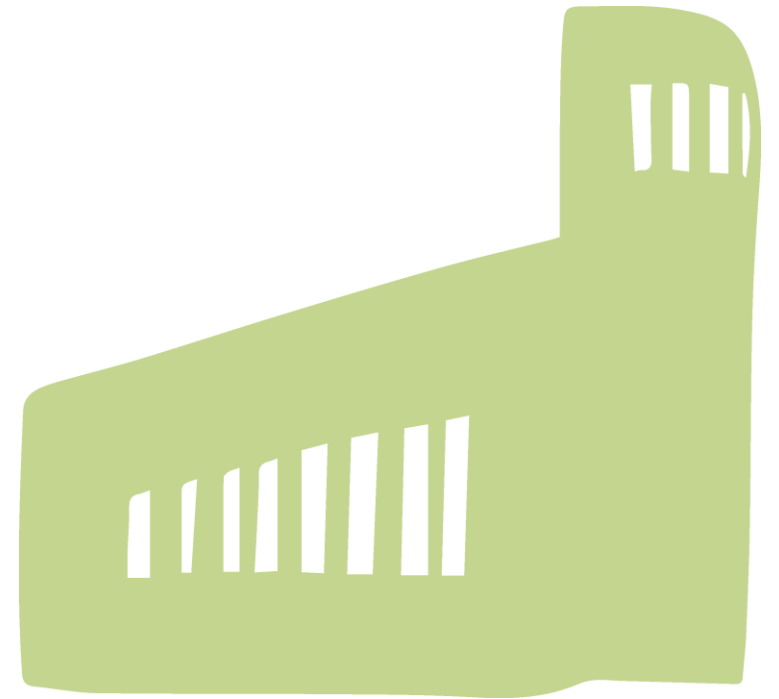
MISSIO

KUUNNELLA JA PALVELLA KUNTALAISIA



ARVOT

- REHELLISYYS
- REALISMI
- AVOIMUUS
- KETTERYYS
- SYDÄMELLÄ TEKEMINEN



STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT



MAHDOLLISTAVA
ELINYMPÄRISTÖ



HYVÄN ELÄMÄN
PALVELUT



KILPAILUKYKYINEN
PIISPALA



MENESTYVÄT JA
TYÖLLISTÄVÄT
ELINKEINOT



VAKAA KUNTA JA
HYVÄ TYÖPAIKKA

MAHDOLLISTAVA ELINYMPÄRISTÖ

Tavoitteet

- Hyvä vakituinen ja vapaa-ajan asuminen
- Aktiivinen elämä
- Viihtyisä ja turvallinen ympäristö

Toimenpiteet

- Öijänniemen markkinointi ja tonttien myynti
- Vesistöjen ja ranta-alueiden kehittäminen (Nuottala, Kankaalanranta, Öijänniemi, satamat, venevalkamat)
- Yleiset alueet pidetään hyvässä kunnossa (tiet, kadut ja puistot)
- Aktiviteetit (harrastaminen, reitistöt, laavut, pyöräily)
- Liikuntapaikat pidetään kunnossa
- Asukkaiden ja alueen toimijoiden palveleminen (mm. kiinteistöjen ylläpito, huolto, päivystys)



MAHDOLLISTAVA ELINYMPÄRISTÖ

Mittarit

- Asukastyytyväisyyskysely
- Vikailmoitukset (ratkaistut vikailmoitukset xx kpl, Eners)
- Luontoreitit xx km, käytössä oloaika xx kk
- Tonttien myynti 2 kpl /v
- Kiinteistöstrategian toteuttaminen (tehdyt toimenpiteet)
- Kiinteistöjen myynnit
- Kiinteistöjen purkamiset



HYVÄN ELÄMÄN PALVELUT

Tavoitteet

- Kannonkoskella on asukkaille laadukkaat palvelut
- Palveluille on riittävästi käyttäjiä

Toimenpiteet

- Varhaiskasvatuksen sekä esi- ja perusopetuksen laatua kehitetään edelleen
- Kirjaston sekä nuoriso-, kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointityön toimitiloja kehitetään suunnitelmallisesti
- Hyödynnetään Piispalaa nuoriso-, liikunta- ja hyvinvointityössä
- Varmistetaan osaava henkilöstö lisäämällä kuntien välistä yhteistyötä



HYVÄN ELÄMÄN PALVELUT

Mittarit

- Omat palautekyselyt vuosittain huoltajille, lapsille ja oppilaille
- Valtakunnalliset ainekohtaiset kokeet keskeisissä oppiaineissa
- Valtakunnalliset kyselyt (*Kouluterveyskysely, Move! ja Tea-viisari*)
- Kirjaston tilat 2026
- Nuoriso-, kulttuuri- ja hyvinvointityön tilat 2027
- Liikuntatyön alueet 2028 (*yleisurheilukenttä ja kaukalo*)
- Yhteisen henkilöstön määrän kehittyminen (*keskimäärin 1 työntekijä/vuosi*)
- Kävijämäärän seuraaminen palveluittain/vuosi



KILPAILUKYKYINEN PIISPALA

Tavoitteet

- Markkinoinnin, näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen
- Paikallinen yritysyhteistyö
- Suosittu tapahtumapaikka
- Profiloituminen voimallisemmin urheiluleirien järjestämispaikkana

Toimenpiteet

- Markkinoinnin, näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen viestinnän keinoin monikanavaisesti ja optimoiden. Esillä oleminen ja verkostoituminen. Tehostetaan markkinointia ja lisätään resurssia.
- Paikallisia yrityksiä käytetään palveluiden hankinnassa sekä tarjotaan paikallisille yrityksille mahdollisuus olla osana Piispalan palvelutarjontaa yhteistyösopimuksien kautta (*mm. biotalous*).
- Piispala panostaa tapahtumatuotantoon olemalla mukana eri tapahtumatuotannon alustoilla sekä kontaktoi suoraan eri tapahtumatuottajia tuoden esille Piispalan mahdollisuuksia ja olosuhteita.
- Piispalaa profiloidaan voimallisemmin urheiluleirien järjestämispaikkana.
- Infran kehittäminen



KILPAILUKYKYINEN PIISPALA

Mittarit

- verkkosivuliikenteen kehitys, konversiot; yhteydenottojen ja tarjouspyyntöjen määrä (+-), hakukonenäkyvyys.
- Hankinnat paikallisista yrityksistä (€), paikallisten yhteistyökumppanien määrä
- Tapahtumien määrä vuodessa
- Urheiluleirien määrä vuodessa: kpl, vuorokaudet, henkilömäärä, eurot



MENESTYVÄ JA TYÖLLISTÄVÄ ELINKEINOELÄMÄ

Tavoitteet

- Kunnan, yrittäjäjärjestön ja yritysten välisellä aktiivinen yhteistyö
- Uusien ideoiden ja liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntäminen
- Kuntamarkkinoinnissa huomioidaan elinkeinoelämän näkökulma

Toimenpiteet

- Yritysten yhteistyö Piispalan kanssa
- Yritysten yhteistyö tuulivoimahankkeiden kanssa
- Onnistuneet yritysvaihdokset
- Hankerahoitusten hyödyntäminen
- Kuntamarkkinoinnin kehittäminen
- Tuote- ja yritysrekisterin ylläpito
- Uusien yritysideoiden tukeminen ja yritysneuvonnan palvelut
- Yhteistyö yritysjärjestön kanssa
- Maatilojen huomioiminen
- Työllisyyden edistäminen kannonkoskelaisille yrityksille



MENESTYVÄ JA TYÖLLISTÄVÄ ELINKEINOELÄMÄ

Mittarit

- Yrityksiä mukana Piispalan toiminnassa (kumulatiivinen, lisäys/v)
- Yrityksiä mukana tuulivoimahankkeissa (kumulatiivinen, lisäys/v)
- Yritysvaihdokset lkm/v
- Uudet yritykset tai yritysideat lkm/v
- Hankerahojen hakeminen (eur/v)
- Kannonkoskelaisia yrityksiä mukana tuote- ja palvelurekisterissä (%)
- Yritysneuvonnan palveluja (lkm/v)
- Yhteiset tapahtumat tai hankkeet yrittäjäjärjestön kanssa
- Kunnan työllistämät henkilöt yrityksiin (lkm/v)
- Kuntamarkkinoinnin kampanjat (lkm/v)



VAKAA KUNTA JA HYVÄ TYÖPAIKKA

Tavoitteet

- Kannonkosken kunta säilyy itsenäisenä kuntana
- Kunta pitää huolen asukkaistaan
- Talous on vakaalla pohjalla
- Kunta on ketterä liikkeissään
- Kannonkosken kunnassa on osaava henkilöstö
- Kunta on hyvä työpaikka

Toimenpiteet

- Kunta tuottaa lakisääteiset palvelunsa tehden yhteistyötä muiden kuntien kanssa
- Kunta sopeuttaa menonsa suhteessa tuloihin
- Lainan määrää alennetaan
- Päätöksentekoa ja toimeenpanoa sujuvoitetaan. Valtuuksia lisätään.
- Kunta panostaa henkilökunnan koulutukseen, työkyvyn ylläpitoon ja työhyvinvointiin
- Varautuminen



VAKAA KUNTA JA HYVÄ TYÖPAIKKA

Mittarit

- Yhteistyöhankeet muiden kuntien kanssa
- Ylijäämäiset tilikaudet
- Asukastyytyväisyys
- Lainan määrä
- Henkilökunnan koulutukset
- Työhyvinvoinnin tulokset
- Työkyvyn kehityshankkeet
- Varautumisharjoitukset



STRATEGIAN TOIMEENPANO JA SEURANTA

Toteutuksen seuranta

- Talousarvio – tilinpäätös - tarkastuslautakunta 3 krt/v
- Raportointi valtuustolle, osavuosisikatsauksen yhteydessä
- Strategiatyöryhmä 4 krt/v
- Lautakunnat - toimenpideohjelma
- Johtoryhmä



Seuraavaksi

- 1-2 viikon kommentointi
- Nettiin luonnos, vastaus/kommentointiosio
- Kunnantalolle paperiversio ja palautelaatikko
- Kannonkoskiseen ilmoitus
- Kirjastolla paperiversio ja palautelaatikko
- 15.12. valtuuston kokouksen yhteydessä aiheeseen liittyvä kyselytunti klo 17-18
- Lausunnot 6.1.2026 mennessä
- Pari viikkoa työstää
- Lopullinen ehdotus tammikuun lopulla

